Ce qu'il faut pour réussir (Schéma 4)

Approche, valeurs et étapes cruciales à la réussite clairement articulées auprès de la direction et du conseil d'administration

- Cerner **les facteurs ESG significatifs**
- S'inspirer des résultats obtenus **lors de la consultation auprès des parties prenantes et de l'analyse comparative** pour fixer **les priorités**
- Définir **les indicateurs clés de performance**

- Mettre au clair les attentes à long terme à l'égard des personnes occupant un poste important, **des systèmes et des outils de soutien**

- Établir des protocoles et des processus pour **le suivi et l'évaluation**
- Mettre en œuvre des démarches pour la **déclaration d'informations**
- Fournir **une évaluation provenant d'un tiers**